



## Das ChemieVersorgungswerk

Frank-Henning Florian  
Vorstandsvorsitzender R+V Lebensversicherung AG

Sozialpartner-Fachtagung  
am 02.09.2010 in Berlin



Im FinanzVerbund der  
Volksbanken Raiffeisenbanken

Handy aus ?



Bei uns heißt es iPhone an !



Bleiben Sie innovativ und kreativ.  
Wir fordern Sie heraus !



Laden Sie sich das  
Chemie-App runter  
und spielen Sie unser  
Gedächtnisspiel!

Informieren Sie sich am Stand des  
ChemieVersorgungswerkes!

In der Chemischen Industrie ...

... hat die Altersvorsorge eine lange Tradition.

Die Tarifvertragsparteien der Chemischen Industrie haben frühzeitig

- ▶ die Zeichen der Zeit erkannt,
- ▶ auf die absehbare demographische Entwicklung und ihre Folgen für die gesetzliche Rentenversicherung reagiert,
- ▶ und den Aufbau der zusätzlichen kapitalgedeckten Altersvorsorge kontinuierlich gefördert.

# Meilensteine

<b>2001</b>	Chemiebranche schließt Tarifvertrag für Entgeltumwandlung ab.
<b>2002</b>	Angebot von Direktversicherungen in einem Konsortialvertrag und Gründung der ChemiePensionsfonds AG als ersten Pensionsfonds im deutschen Markt.
<b>2007</b>	R+V erwirbt die ChemiePensionsfonds AG zum 31.12.2007.
<b>2008</b>	Chemiebranche schließt Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ ab. Gründung des ChemieVersorgungswerkes. Sozialpartner-Fachtagung
<b>2010</b>	Sozialpartner-Fachtagung

# Von Anfang an auf Erfolgskurs

Die Sozialpartner haben zusammen mit R+V das ChemieVersorgungswerk für die Chemiebranche aufgebaut und die Produktlösungen für den Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ gestaltet.

## ChemieVersorgungswerk



# Erfolgsfaktoren für das ChemieVersorgungswerk

Sozialpartner

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

Klassischer  
bAV-Ansatz



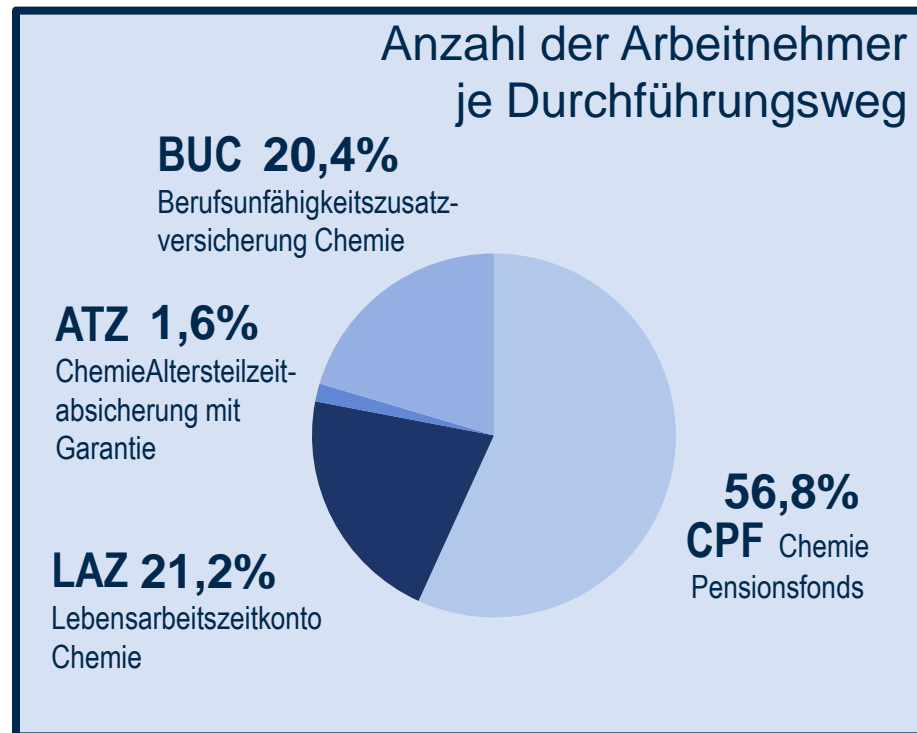
Tarifvertragsgestütztes  
Branchenversorgungswerk

- Intensive Zusammenarbeit der Sozialpartner
- Individuelle Beratung der Arbeitgeber durch die ausschließlich für die Chemische Industrie tätigen Consultants der PensionConsult
- Arbeitnehmer-Beratung durch Personalabteilung und Betriebsrat mit hohem Wirkungsgrad
- Große Reichweite und hohe Durchdringung

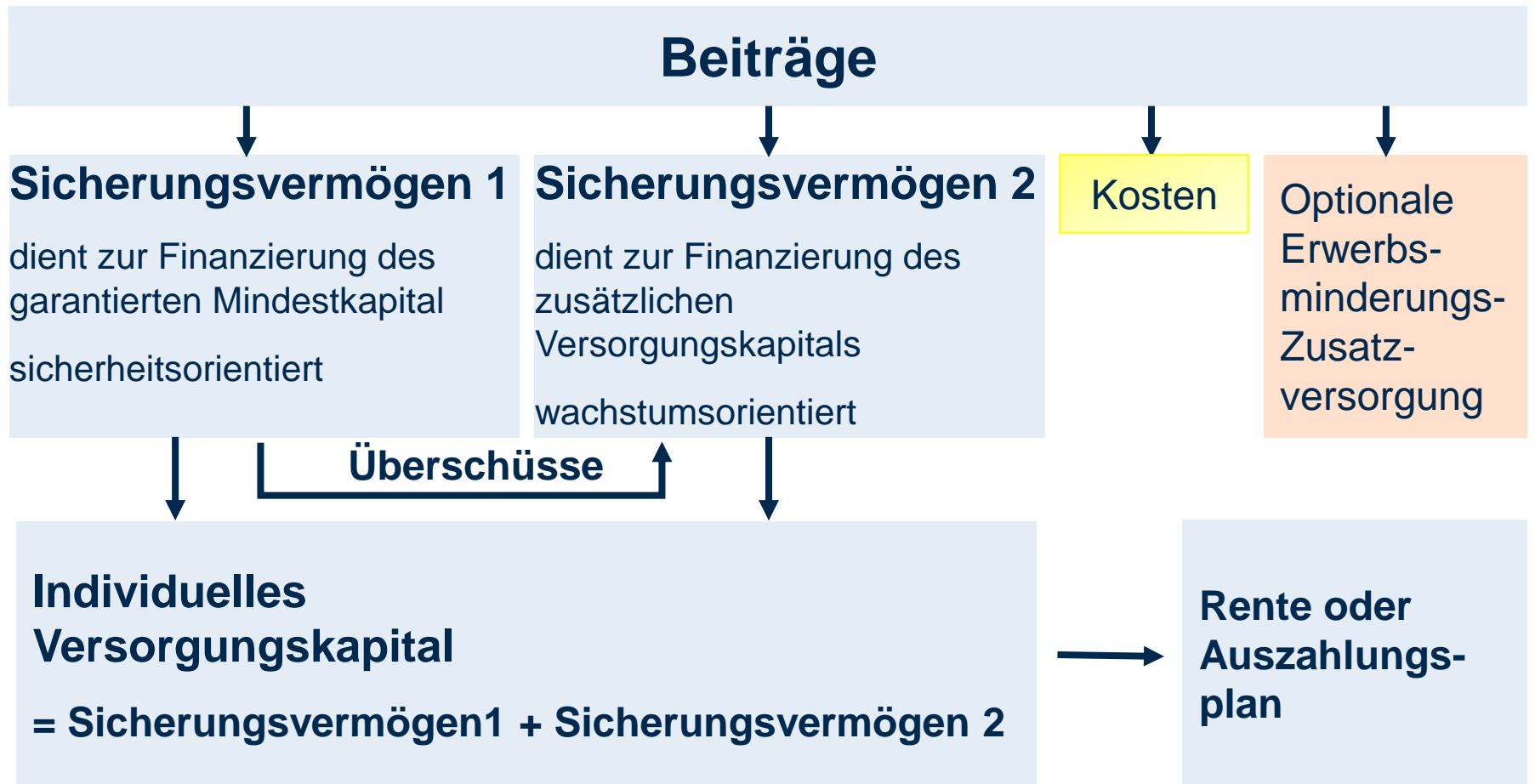
# Potential und Erfolg

Rund 33% der Arbeitgeber gestalten bereits die Altersvorsorge ihrer Arbeitnehmer mit dem ChemieVersorgungswerk, weitere 24% können folgen.

Wie viele Personen sind bereits im ChemieVersorgungswerk (inkl. dem CPF) versichert?



# Das Erfolgsgeheimnis des ChemiePensionsfonds (CPF) – Sicherheit und Chance in einem Produkt vereint




**Der Pensionsfonds gibt eine Beitragsgarantie abzüglich ggf. von Risikobeiträgen.**

# Die Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung Chemie (BUC)


## Wünsche der Sozialpartner:

- gleiche Tarifprämie für alle Mitarbeiter
- bedarfsgerechte Leistungen
- keine Gesundheitsprüfung
- wenig Verwaltungsaufwand



Dies sind hohe Anforderungen, die zur „klassischen“ Kalkulation eines Lebensversicherers zunächst nicht zu passen scheinen.

(risikogerechte Prämien, abhängig von Alter, Geschlecht, Beruf etc.)



Durch Innovationen, Ideenreichtum und die intensive Zusammenarbeit der Tarifparteien mit R+V konnten die Wünsche und Anforderungen aller Beteiligten mittels der innovativen Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung Chemie (BUC) in Einklang gebracht werden.

Hinter der BUC verbirgt sich ein innovativer Spezialtarif.

## Einmalig am deutschen Markt, exklusiv für die Chemie-Branche



- ▶ Anmeldung aller Tarifarbeitnehmer ohne Gesundheitsprüfung
- ▶ Bedarfsgerechte Leistungen bei Berufsunfähigkeit und im Todesfall
- ▶ Beitrag unabhängig von Alter, Geschlecht und Beruf des Arbeitnehmers
- ▶ Statt Gesundheitsprüfung Staffelung der Leistung in den ersten zwei Jahren; Leistungen der Berufsgenossenschaft werden angerechnet

# Die Förderung und Stärkung der Altersvorsorge ist erklärter Wille der Politik.

- ▶ Die Tarifvertragsparteien der Chemischen Industrie haben als einer der Ersten die Zeichen der Zeit erkannt und die Altersvorsorge in den Blickpunkt gerückt.
- ▶ R+V durfte als Partner des ChemieVersorgungswerkes gemeinsam mit den Sozialpartnern das Thema Altersvorsorge in den Firmen in die Breite tragen.
  - ▶ Wir haben mit rund 2.000 Chemiefirmen gesprochen.
  - ▶ Wir haben uns tief in die Chemische Industrie eingearbeitet und dabei viel gelernt.

## Unsere Erfolgsstory

- ▶ Ca. 20% der Beschäftigten werden zum Jahresende über das ChemieVersorgungswerk versichert sein.

**Wir freuen uns, auch in Zukunft mit Ihnen zusammen zu arbeiten !!**

## Mein Appell an Sie

### 1. Liebe Kunden des ChemieVersorgungswerkes

Das Gute daran ist das Gute darin !

### 2. Ihr traditionsbewussten Großunternehmen mit eigenen Versorgungswerken

Berufsunfähigkeit kann jeden treffen und ist keine Frage des Alters oder Berufs.

Hand aufs Herz! Wäre das nicht eine wirklich tolle Ergänzung?

### 3. Den Unentschlossenen ein herzliches Willkommen im ChemieVersorgungswerk

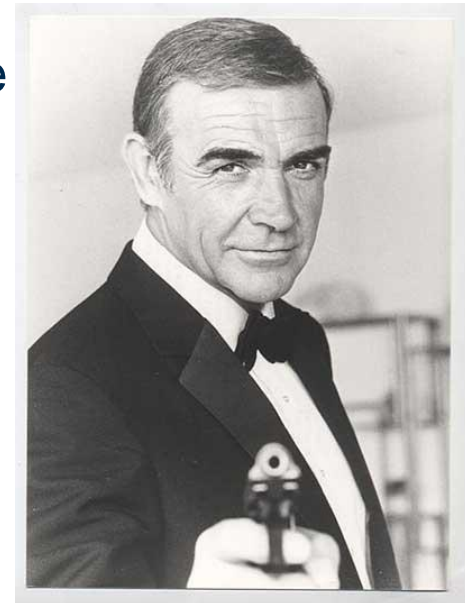
Die Verwendung des Demografiebeitrages für Ihre Mitarbeiter ist ein zentrales Thema.

Entscheiden Sie nicht in letzter Minute!

### 4. Hochverehrte Nicht-Kunden

Das ChemieVersorgungswerk ist interessanter als Sie denken!

Danke für Ihr  
Vertrauen !



Sag niemals nie!

Join us!

Starke Partner  
– eine gemeinsame Idee



# ChemieVersorgungswerk