

Welche Hilfe gibt es bis jetzt bei Dörken

1. Flexible Arbeitszeit
2. Gleitzeit
3. Individuelle Teilzeitarbeit
4. Persönliche Absprache der Arbeitszeit mit dem Vorstand

Ansprechpartner im Hause:

Betriebsrat Dörken	Tel.: 350
Betriebsrat CDC	Tel.: 478
Personalabteilung Dörken	Tel.: 617
Personalabteilung CDC	Tel.: 555
Bündnis-Patin	Tel.: 211

Ansprechpartner Bündnis für Familie Herdecke:

Stadtverwaltung Herdecke
Frau Stange Tel.: 02330 – 611270

Die Arbeitskreise des Lokalen Bündnisses in Herdecke sind wie folgt zu erreichen: 02330 - 611270

1. **Balance von Familie und Arbeitswelt**
Paten: Hr. Emmert
Frau Atzeni



AK Balance von Familie und Beruf

2. **Bedarfsgerechte Kinderbetreuung**
Paten: Frau Kohut
Frau Striepen

3. **Familienfreundliches Wohnumfeld**
Paten: Frau Segschneider-Rosier
Frau Schaarwächter

4. **Familienkompetenz**
Paten: Frau Stauten-Eberhard
Herr Mühl



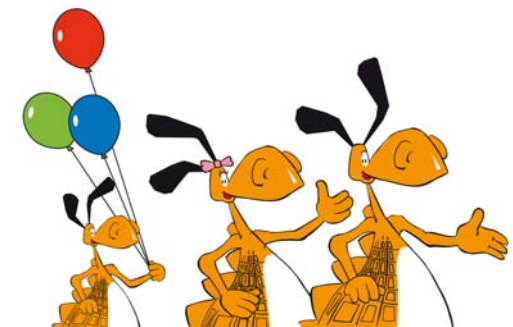
AK Familienkompetenz

5. **Generationenübergreifendes Miteinander**
Paten: Frau Schanzmann
Frau Wittrich

Bündnis für Familie

Beruf und Familie - bei Dörken keine Sackgasse

Eine gemeinsame Aktion von



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

sicherlich stellt sich bei vielen, die diesen Flyer lesen, die Frage, wozu diese aufwendige Aktion. Dazu ein paar Worte der Betriebsräte.

Sowohl durch Informationen aus der Presse als auch durch eigene Erfahrung haben wir gelernt, dass es in der heutigen Zeit immer schwieriger wird, sich auf der einen Seite voll um seine Familie, auf der anderen Seite immer intensiver um seine berufliche Tätigkeit zu kümmern.

Natürlich haben viele Dörkianer ihr Privatleben für sich geregelt, aber was ist, wenn plötzlich eine Situation eintritt, die das geregelte Leben auf den Kopf stellt ?

Erkrankungen in der Familie, schwere Unfälle mit anschließender Behinderung, Eltern oder Partner die zum Pflegefall werden und schließlich auch der Tod eines Familienangehörigen bringen den normalen Lebensrhythmus gehörig durcheinander. Und dann braucht man auch schon einmal Hilfe.

Eben diese Hilfestellung wollen wir gemeinsam geben.

Wir, das sind der Vorstand der Dörken-Firmen, die Gewerkschaften, die Lokalen Bündnisse für Familie und die Betriebsräte bei Dörken.

Als erster Schritt zur Hilfe im Bedarfsfall dient dieser Flyer. Hier sind die Telefonnummern der Arbeitskreise des Bündnisses für Familie abgedruckt und die Hilfs-Angebote bei Dörken aufgelistet.

Ab Januar werden wir in den einzelnen Abteilungen eine Fragebogen-Aktion bei jedem Mitarbeiter durchführen, um genau den tatsächlichen Hilfebedarf zu ermitteln.

Nach der Auswertung der Fragebögen werden wir weitere, konkrete Hilfsangebote anbieten. Aber auch hier ist es nötig, dass sich möglichst viele Kolleginnen und Kollegen an dieser Aktion beteiligen.

Eure Betriebsräte

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

was hat denn ein Unternehmen mit dem „Bündnis für Familie“ zu tun?

Sehr viel, meinen wir bei Dörken. Wir alle, jeder einzelne von uns kommt aus einer Familie. Viele von uns haben Familie, Verwandte oder auch Freunde, um die wir uns kümmern. Und genau dann wird es zum Thema für ein Unternehmen.

Wir wollen uns um unsere Kinder kümmern. Unsere vielleicht pflegebedürftigen Eltern oder andere Nahestehende brauchen unsere Hilfe. Wie passen dann Arbeitsalltag und Familienaufgaben zusammen? Wie können wir das zeitlich organisieren?

Im Rahmen des „Bündnis für Familie“ wollen wir mit Ihnen an Lösungen arbeiten.

Was kann das Unternehmen tun, damit wir Beruf und Familie vereinbaren können? Welche vertrauten Spielregeln müssen wir aufgeben und auf welche neue müssen wir uns einlassen? Wie können Stadt und Gemeinden helfen, damit wir weiter arbeiten können? Wer kann uns sonst unterstützen?

Viele Fragen, aber sicher noch mehr Antworten wollen wir finden. Jeder ist herzlich eingeladen - ganz besonders auch die Väter, Söhne und Freunde, mit uns für mehr Familienfreundlichkeit bei uns und in Herdecke zu sorgen.

Viel Erfolg unserem „Bündnis für Familie“

Vorstand und Geschäftsführung der Dörken Gruppe

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Die IG Bergbau, Chemie, Energie hat eine Kampagne zur familienbewussten Personalpolitik gestartet. Die Initiative hat zum Ziel, die Anzahl der Betriebsvereinbarungen und familienpolitischen Leitbilder in den Betrieben unseres Organisationsbereiches in den kommenden zwei Jahren deutlich zu erhöhen. Wir zeigen damit auf, dass wir ganz nah an den aktuellen Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie arbeiten, konstruktive Lösungen mit unseren Betriebsräten entwickeln und den Ausbau einer familienbewussten Personalpolitik unterstützen.

»Eltern sind Leistungsträger« lautet dabei unser Motto, mit dem wir Beruf und Familie als integrale Bestandteile des Lebens zu einer Einheit verbinden und aufzeigen, dass es gerade die Eigenschaften der Familienmenschen sind, die sich auch in beruflichen Zusammenhängen positiv auswirken und damit maßgeblich zur Leistungsträgerschaft beitragen.

Um die Diskussion zu intensivieren und betriebliche Aktivitäten zu unterstützen, haben wir eine Vielzahl von Materialien entwickelt, die wir den Betriebsräten, Vertrauensleuten und Ortsgruppen zur Verfügung stellen. So können die Akteure auf eine Plakat- und als Postkartenserie zurückgreifen. Wir haben eine Reihe von Argumentations- und Unterstützungsmaterialien für die Umsetzung der familienbewussten Personalpolitik in den Betrieben erarbeitet, die beispielsweise Textbausteine für Betriebsvereinbarungen, Argumentationshilfen, die unter anderem die betriebswirtschaftlichen Effekte belegen, Foliensätze und Präsentationen für den Einsatz auf Betriebs- und Abteilungsversammlungen und vieles mehr beinhalten.

Wir freuen uns, dass auch Klein- und Mittelbetriebe wie die Dörken Gruppe das Thema aufgreifen und damit einen wichtigen Beitrag zur Akzeptanz von Vereinbarkeit von beruflichem Engagement und familiären Aufgaben leisten.

Für die IG BCE

Rudolf Fickert